

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №24 с.Егоркино Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №24
с.Егоркино»

Протокол № 3 от 07 02. 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ заведующего
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №24
с.Егоркино»


Т.Г. Пичушкина
Введено в действие приказом
№ 47 от «12» 02. 2019г.
Регистрационный № 65

**Положение о комитете по охране труда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 24 с.Егоркино Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Комитет Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24 с.Егоркино Нурлатского района Республики Татарстан» (далее – ДООУ) регламентирует этапы и последовательность работы сотрудников ДООУ создается на паритетной основе из представителей работодателей, представителей трудового коллектива и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и их представителей в области охраны труда в учреждении. Инициатором создания комитета может выступить любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комитет, как правило, из числа уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива.

Численность членов комитета может определяться в зависимости от числа работников в учреждении, специфики работы, структуры и других особенностей учреждения, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателей и работников (трудового коллектива).

Выдвижение в комитет представителей работников проводится на общем собрании работников, представители работодателя – назначаются приказом по учреждению. Члены комитета отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании работников. В случае признания их деятельности неудовлетворительной, собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав новых представителей.

Комитет может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении.

Члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета и утверждается его председателем. Заседание комитета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором, нормативными документами учреждения.

2. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА.

На комитет возлагаются следующие задачи:

Разработка совместных действий работодателя и работников трудового коллектива по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

Анализ существующего состояния условий и охраны труда в ДООУ и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА

Для решения поставленных задач на комитет возлагаются следующие функции: Рассмотрение предложений работодателя, работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДООУ, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда.

Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда ДООУ.

Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

Оказание содействия работодателю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

Участие в работе по пропаганде охраны труда в ДООУ, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. ПРАВА КОМИТЕТА

Для осуществления возложенных функций комитету могут быть предоставлены следующие права:

Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах.

Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя по вопросам выполнения им обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета.

Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативно – правовых актов по охране труда.

Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДОУ.